湖南省儿科医联体儿科医生俱乐部
会员积分管理办法

为深入践行湖南儿科医联体“3515”建设发展行动计划，进一步提高湖南儿科医联体的凝聚力和向心力，提升儿科医务工作者的职业荣誉感和归属感,全面打造全省儿科是一家的温馨氛围，特制定本积分管理办法。具体细则如下：

一、指导思想

按照湖南儿科是一“家”的文化发展理念，促进儿科优质资源上下贯通、平台共享，为全省儿科医务工作者提供一个交流、合作、共享的儿科俱乐部。

二、管理对象

本方案适用于注册在湖南儿科医联体会员成员单位的儿科医师。

三、赋分规则

根据“管理品牌”、“临床技术”、“人才培养”、“科研平台”、“国家交流”五大共享予以赋分。以完成赋分规则内五大版块的具体任务为基本依据，重点考核积分工作完成实绩。（详见附件 1）

四、积分运用

充分运用信息管理优势，在湖南儿科医联体平台内发布集体和个人积分影响力排行榜，运用积分考核结果作为享受湖南省儿童医院医联体成员奖励的数据参考。

五、其他事项

（一）儿科医生俱乐部管理办公室设在湖南省儿童医院事业发展部。根据管理方案每年对医联体单位成员进行一次全面评价，集体积分数据固定存档日期为每年 1 月 1 日至 12 月 31 日，个人积分未兑换奖品可逐年累加。

（二）积分不设上限，积分赋分规则分为个人平台递交佐证材料后审核赋分和由管理办公室依据平台数据直接赋分两种方式，积分不能转让。个人积分可用于儿童体检套餐的兑换，儿科医师俱乐部商城物品的奖励兑换，已用于兑换实物或体检套餐的积分数予以抵扣。

（三）按照 100 分、300 分、500 分、1000 分去设置奖品，500 分可兑换价值约 1000 元职工子弟优惠体检套餐一份。

（四）医联体成员单位医务工作人员来院可享受儿科医联体家文化的各项举措，包括进修医务人员享受职工福利，转运来院的医务人员配送食品套盒、就餐券，职工之家休息等。

（五）本方案自 2024 年 4 月 15 日起执行，办法遵循湖南儿科医联体章程，儿科医联体理事会对本方案有最终更新权、修改权和解释权。

湖南儿科医疗联合体

2024 年 4 月 12 日

湖南儿科医疗联合体

湖南省儿科医联体儿科医生俱乐部积分细则

指标名称	序号	评价内容	评价方法	评分标准	分值
一、管理品牌共享	1	医院/科室质量、运营管理	派送管理人员赴牵头单位跟班学习或来院交流	学习人员每周 2 分，来院交流 0.5 分/次（来函为准）	
			邀请牵头单位管理专家讲学、现场指导	给邀请者按专家每人次 1 分	
	2	双向转诊	通过医联体专用门诊预留号源挂号数据统计	2 分/次	
			向上转诊：通过医联体平台（电子住院证）或医联体客服专线 85356855 转诊可自行来院病人数；向下转诊：接收下转稳定期患者	门诊 2 分/人次，住院 5 分/人次，接收下转期稳定患者 2 分/人次	
			通过急救网络转运转 85600965 转诊病人数	住院 10 分/人次	
	3	家文化	作为第一作者通过医联体系统投稿，经审核刊发的关于医联体的新闻稿，单篇稿件字数不少于 400 字	1 分/次	
			担任由牵头单位成立的社会团体组织职务	副主委 3 分/人，常委 2 分/人，委员 1 分/人	
			参加牵头单位组织的医联体各项活动如疾病筛查、优秀案例评选、科普大赛、医联体运动会	参加 1 分/人次，荣获一二三等奖的分别授 5、3、2 分，不区分等次奖项均按 3 分/人次	
二、临床技术共享	4	临床专家力量下沉	邀请临床专家医联体活动的坐诊、查房，参加集中授课、病历分析、手术演示	给邀请者按专家每人次 1 分	
	5	远程会诊	按申请次数核算	远程会诊 2 分/次（包括临床药师会诊），远程心电、影像 1 分/次	
	6	儿科适宜技术推广	顺利实施后邀请方主任、联络员予以赋分	主任 5 分/次，联络员 3 分/次	
三、科研平台共享	7	科研课题协作	参加医联体单位专项科研课题、多中心研究，课题年度内单项计分。	参加当年授项目负责人 3 分，结题当年授项目负责人 10 分。	
	8	科研信息协作	参加科研素养训练营，担任牵头单位研究生答辩委员或盲审专家；	参与 1 分/次	
	9	实验室研究协作	申请进入湖南省儿童医院基础实验室共享科研设备	1 分/项	
四、人才培养共享	10	骨干型人才	在国内医联体培训课程及活动上担任主讲嘉宾者或主持，予积分；参与医联体的义诊、查房；	5 分/次	
	11	实用型人才	参与一对一临床导师培养；医联体成员参与进修学习（半年以上）、短期培训（3 个月内）；	导师培养结对 5 分/年；半年以上进修 10 分/次，3 月内进修 5 分/次	
	12	基础型人才	住院医师规范化培训；转岗医师培训；各种学术活动、培训（3 天内）；参加医联体培训会议，全程聆听专家授课者计分；参加医联体组织开办的继续教育班课程者计分；在医联体学校系统里完成相关课程、制度学习者，按单项分值计分	1 分/次	
五、国际交流共享	13	援外培训基地	加入我院援外师资库、参加援外培训学员专业考察交流、援外培训教学和临床带教、援外培训带班辅导员	2 分/次	
	14	国际专家交流	通过牵头单位邀请国际专家来院讲学、交流	5 分/次	
	15	外送深造模式	经牵头单位联系派送至国际知名医院访学、交流	10 分/次	
六、加分项	16	紧密型医联体	科主任、副主任及联络员达成年度目标予以赋分	科主任 50 分、副主任 30 分、联络员 10 分	
合计					